

# Frageroutine

Der Coach

[ 1 ]

**Was ist der Ziel-Zustand und bis wann?**

[ 2 ]

**Was ist der aktuelle Ist-Zustand?**

[ Reflexion ]

- R1: Was war Dein letzter Schritt?
- R2: Was hast Du erwartet?

**GEHE JETZT VOR ORT**

- R3: Was ist tatsächlich eingetreten?
- R4: Was hast Du aus dem Schritt gelernt?

[ 3 ]

**Welche Hindernisse halten Dich davon ab, den Ziel-Zustand zu erreichen?**

- Was ist das Haupt-Hindernis?

[ 4 ]

**Welche Einflüsse auf das Haupt-Hindernis kennst Du?**

- Was ist der Haupt-Einfluss?

[ 5 ]

**Was ist deshalb Dein nächster Schritt?**

- Was erwartest Du?
- Wann können wir uns anschauen, was Du aus dem Schritt gelernt hast?

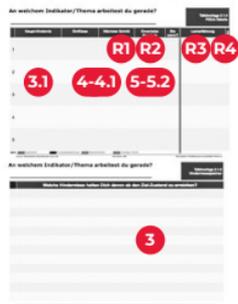
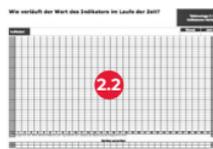
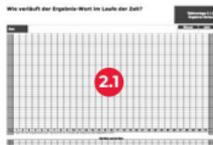
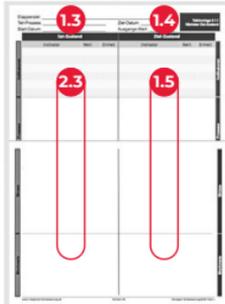
**Ende des Coachings**

- Wie lief das Coaching aus Deiner Sicht?
- Konstruktives Feedback an den Verbesserer



## Arbeit mit der Verbesserungstafel

Projekt: \_\_\_\_\_ Ziel: **1.1** Start-/End-Termin: \_\_\_\_\_ / **1.2**  
Verbesserer: \_\_\_\_\_ Coach: \_\_\_\_\_ Ausgangs-Wert: \_\_\_\_\_



## Antworten des Verbesserers

- 1.1 Mein Ziel ist...
- 1.2 Das möchte ich erreichen bis...
- 1.3 Mein Etappenziel ist...
- 1.4 Das möchte ich erreichen bis...
- 1.5 Mein Ziel-Zustand ist...
- 2.1 & 2.2 Ergebnis-Wert und Indikator verläuft...
- 2.3 Der aktuelle Ist-Zustand ist...
- R1 & R2 Mein letzter Schritt war...  
**GEHE JETZT VOR ORT**
- R3 & R4 Tatsächlich ist... eingetreten und ich habe... daraus gelernt
- 3 Aktuell hält mich... von der Erreichung ab
- 3.1 Das Haupt-Hindernis ist...
- 4 Ich kenne folgende Einflüsse auf das Haupt-Hindernis...
- 4.1 Der Haupt-Einfluss ist...
- 5 Deshalb möchte ich als nächstes... umsetzen
- 5.1 Ich erwarte, dass...
- 5.2 Meine Lernerfahrung können wir uns im nächsten Coaching am..., um... Uhr ansehen

