

Frageroutine

Wo steht das Verbesserungsprojekt aktuell?

- Was ist der aktuelle Ergebnis-Wert?
- Reicht der Fortschritt aus, um das Ziel bis zum Ziel-Termin zu erreichen?

Was war der letzte Schritt des Verbessereres?

- Gab es bei der Umsetzung Besonderheiten, Erfolge, oder Schwierigkeiten?

Was war dein letzter Schritt als Coach aus der letzten Reflexion?

GEHE JETZT VOR ORT

- Was hast du daraus gelernt?

Was ist deine Zielsetzung für das nächste Coaching?

- Bezogen auf dich als Coach
- Bezogen auf den Verbesserer
- Bezogen auf den operativen Prozess

Auf was soll ich während des Coachings besonders achten?

Hat der Coach seine Unterlagen vorbereitet?



Reflexion

Wie lief das Coaching aus deiner Sicht?

Worauf wolltest Du achten und wie ist es dir gelungen?

- Was war hilfreich/ weniger hilfreich?
- Wie kam es dazu?

Beobachtung

**Meine Beobachtungen aus dem Coaching
Bezüglich...**

... dem „technischen Ablauf“ sind:

- Gesamtdauer & Zeitverteilung
- Einhaltung der Frageroutine
- Art und Anzahl ergänzender Fragen

...Dir sind (beispielsweise):

- Mentale Präsenz & Anwesenheit
- Verbindung zum Verbesserer
- Wissensstand zum Prozess
- Mehrwert für den Verbesserer

Nächster Schritt

Was hast du aus dem Coaching & der Reflektion gelernt?

Was ist deshalb dein nächster Schritt als Coach zum nächsten Coaching?

Hat der Coach seinen Mitschrieb ausgefüllt?



LERNWERKSTATT